

有給休暇
なし

ワーキング
プア

格差
社会

ネビトカ
難民

日雇
派遣

残業代
ゼロ円

おしごと
社会

それって
どうよ?



クミアイに入ろう
そこから始まる



困った
ときは

労働相談ホットライン

0120-378-060



全労連

東京都文京区湯島 2-4-4 全労連会館 4F
TEL(03)5842-5611 FAX(03)5842-5620
<http://www.zenroren.gr.jp/>
Email:webmaster@zenroren.gr.jp

労働組合って？



「社長はエライ」「上司の言うことは絶対」だと思っていないですか？
そんなことはありません！組合員になれば、会社と対等の立場で
団体交渉をすることが出来るし、会社は正当な理由がないかぎり拒否
できません。労働組合の結成・加入は憲法や労働組合法で保障されて
います。労働組合のある職場とない職場では、年収が 100 万円も違
うという統計もあります。

黙っていたら何も変わらない だからあなたもユニオンへ

1人でも入れます



立ち上がった 青年たち

なかまと力を合わせて 直接雇用へ

「社員と同等以上の仕事をしてても賃金は半分以下」「頑張っても賃上げもなく報われない」という状態に、偽装請負で働かされていた青年たちが、直接雇用を求めて労働組合を結成し、マスコミにも大きく取り上げられています。徳島のTOYOTAの部品下請け工場では、団体交渉を重ね、請負労働者3分の1の正規雇用を前提とした直接雇用を実現しました。



ユニオンに入って 1万人の残業代を支払わせた



牛丼チェーン店でアルバイトとして働く青年が突然「クビだ」と言われました。青年たちはユニオンに入り会社と交渉しクビ切りをやめさせたうえに、約1万人のアルバイト全員に法律どおり残業代を支払わせました。

働くキミはいろいろな法律で守られているよ

ハケンも 立派な労働者

労働基準法などで権利は 保障されています

現在、派遣労働者は250万人をこえ、派遣労働者の処遇が社会的な問題になっています。賃金・労働条件・社会保険・安全衛生などは、派遣元に責任があり、派遣元は

これを守る義務があります。

派遣先の都合でトラブルが発生しています。派遣元と派遣先が両者で、派遣労働者の労働条件確保のために努力すべきです。

「請負」と言われているあなたへ

派遣先企業で指揮・命令を受けていれば「偽装請負」であり、違法です。



年金・健康保険 雇用保険にも

健康保険や厚生年金保険にパートやアルバイトでも、一般の労働者の4分の3以上の労働時間または、労働日数であれば加入できます。

雇用保険は、一定条件があれば加入することができます。

パートの健康診断も年1回全額使用者負担で実施しなければなりません。

労災保険は、事業主が保険料を全額負担する強制加入保険です。業務上や通勤途中の負傷・疾病は、労災保険で補償されます。

クタクタ…働きすぎでない？ 派遣だから、バイトだからってあきらめていない？



労働基準法では1日8時間、週40時間労働、週休1日が原則です。それ以上働けば、時間外労働（残業）になり割増賃金が受け取れます。

また仕事前のミーティングや準備時間、作業後の清掃・後片付けも労働時間に含まれます。

就業実態をあらわすタイムカード、出勤簿、本人のメモなどを保存しておきましょう。

時間外、休日および深夜の割増賃金表

時間外労働	25%以上
法定休日労働	35%以上
深夜労働（午後10時～午前5時まで）	25%以上
時間外と深夜が重なるとき	50%以上
休日と深夜が重なるとき	60%以上



正規労働者はもちろん、パートやフリーターなど非正規社員でも一定の条件を満たせば、労働基準法が指定する日数の



手当（平均賃金の30日以上）の支払いが必要です。経営難で整理解雇をする場合も次の4要件をすべて満たさなければ無効です。

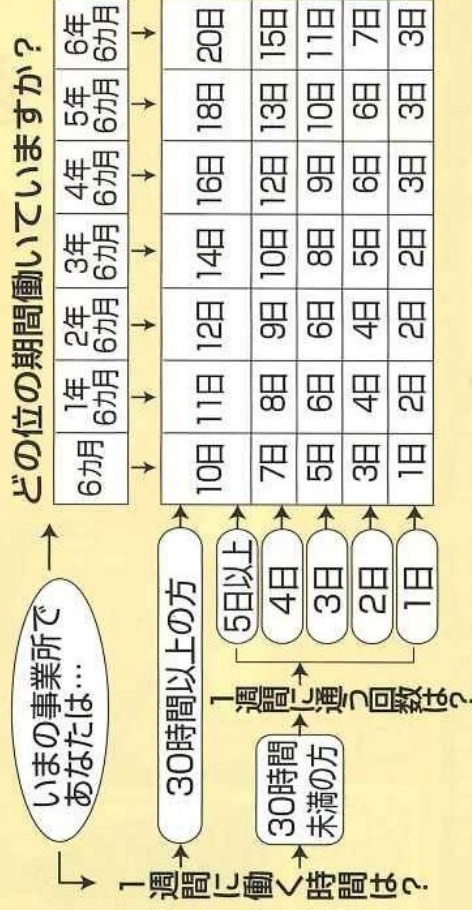
- ① 高度の経営危機
- ② 解雇回避のための相当の努力
- ③ 人選の基準が合理的
- ④ 解雇の必要性等について労働者や労働組合に説明する努力

また、退職労働者が請求した場合、退職証明書を発行しなければなりません。

どんな場合でも、使用者が勝手に解雇することはできません。突然の解雇は違法です。

使用者都合の解雇は、30日前に解雇予告を行うか、解雇予告

あなたがとれる年次有給休暇



年次有給休暇がとれます。

有休は理由のいかんに関わらず自由にとることができま。また、有休を取っても賃金をカットされたり、解雇されたりすることはありません。その年度に有休がとりきれなかった分は翌年に限って繰り越せます。

※ただし、事業の正常な運営を妨げる場合には例外的に変えることができます。