

千葉県最低賃金  
10月1日より  
時間額 **923円** です。

**ちば労連**  
ホームページ <http://chibarouren.org/> メール [chibarouren@axel.ocn.ne.jp](mailto:chibarouren@axel.ocn.ne.jp)

第334号  
2019年  
9月21日

発行  
千葉県労働組合連合会  
〒260-0854 千葉市中央区長洲1-10-8 自治体福祉センター3F  
電話 043 (225) 5576  
FAX 043 (221) 0138  
発行人 本原康雄 定価20円

第 334 号 URL 版 2019 年 9 月 30 日

発行 千葉県労働組合連合会

〒260-0854 千葉市中央区長洲 1-10-8 自治体福祉センター

電話 043(225)5576 FAX 043 (221) 0138

発行人 本原康雄 定価 20 円

【1面】

# 8 時間働いて普通に 暮らせる社会の実現

千葉労連は、第 31 回定期大会を 9 月 8 日、千葉県教育会館で開きました。参加者は、代議員、常任幹事、来賓、オブザーバーを含め 138 名。大会では、8 時間働いてふつうに暮らせる社会の実現、安倍政権の暴走を許さず、みんなでわくわくする組合活動をして、6 万千葉労連を建設する方針を、全会一致で採決しました。また、2019 年度の新役員も選出しました。

大会の議長団には、千葉土建海老原秀典代議員と、船橋労連渡辺綱男代議員を選出。本原康雄議長のあいさつ（要旨別掲）の後、来賓の全労連副議長橋口紀塩さん、千商連の橋沢政實さん、中央労働金千葉県本部長の日高英彦さん、日本共産党千葉県委員会副委員長の浅野史子さんから激励と連帯のあいさつを受けました。また、全国から 34 件の激励のメッセージが寄せられました。



## 議案提案

千葉労連第 31 回定期大会

矢澤純事務局長が 2019 年度運動方針案、赤羽根伸一事務局次長が 2018 年度会計決算報告、2019 年度財政方針・予算案の提案を行いました。また、4 つの新規結成組合と千葉県争議団を紹介し、『すべての争議勝利をめざす決議』を採択しました。24 人の代議員からの発言（要旨別掲）をうけ、矢澤純事務局長が総括答弁しました。

## わくわくする活動

8 時間働いてふつうに暮らせる社会を実現させます。

会計年度任用職員制度が始まります。地域労連の活動を活性化するために、地域の状況を共有していきます。残業の上限 100 時間未満を、引き下げる運動を進めます。36 協定を武器に、たたかう労働

組合を組織します。オスプレイ暫定配備阻止のため、全県的に取り組みます。

諸要求の実現のため、市民と野党の共闘で、政権交代をめざします。

組合員の諸要求実現に向け、単産・地域労連は、総決起しようと思ひました。採決では、全議案が可決し、大会宣言を確認しました。

また、役員選挙では、全員が信任され、新たな役員が選出されました。

## 最低賃金 1500円をめざす

この一年間で4つの新規組合を結成 47 人のなかまに迎え入れました。

この間、各組織のご奮闘により千葉労連全体で、少なくとも 4700 人以上の新しい仲間を千葉労連に、迎え入れることができました。

千葉土建では6年連続の増勢や年金者組合やコープネットグループ労組など幾つかの単産地域でも増勢しました。教訓を互いに学びあい、要求実現の最大の力となる、組織の拡大強化に向け、力を合わせます。

千葉県最低賃金が、10 月から時間額 923 円に改定されます。私たちの要求 1500 円からすれば、不十分ではありますが、過去最大の引き上げで、運動の成果と言えます。また、全国的な格差も 1 円縮まりました。全国一律最賃に向けた動きでは、自民党の中にも議員連盟ができ、そこに全労連の代表が招かれ報告をするなど、かつてない動きが起こっています。

全国一律最低賃金時間額 1500 円の実現をめざしながら、大企業の過去最大の内部留保を活用して、「8 時間働けばふつうに暮らせる社会の実現」のたたかいを強めていきます。

参議院選挙では、改憲勢力を 3 分の 2 以下に抑えたことは、私たちが粘り強く取り組んできた 300 万署名をはじめ、市民と野党の共闘の運動の成果と言えます。32 の 1 人区のうち 10 選挙区での野党統一候補が勝利しました。

次の総選挙で、安倍政権を追い込み「政治を変え、生活を改善する」本日の大会が、決起の場となることを呼びかけて、常任幹事会を代表してのごあいさつとします。

## 代議員の発言(要旨)

### 子どものために教員増を 全教千葉 寺田勝弘さん

野田の虐待死により、しつけ体罰の禁止が改正児童虐待防止法に盛り込まれたが、今もなお親の虐待で命をなくす子が後を断たない。社会全体で子供を一人の人間として育てる事が、共通認識となっていない事が大きな問題だ。子供達の成長発達のため、教員を増やす必要がある「先生増やそうキャンペーン」を、全教あげて取り組んでいる。

### 土建が取組む拡大方法 千葉土建 長谷川建二さん

拡大運動は増勢だが、組合に関心が薄い人達が増えている。改善のため、千葉支部では、事業主としっかり話し合う 60 分対話や、従業員に組合活動を伝えていく壁新聞に取り組んだ。この対話重視の取り組みで、活動に携わる役員が成長し、若いリーダーが誕生している。今季、千葉土建は「わくわくする活動」を主題に拡大運動を広げる。

### 会計年度任用職員とは 自治労連 細田文夫さん

来年の 4 月より臨時職員や非常勤職員が会計年度任用職員に名称・制度が変わるが、実態は正規・非正規の違いがあまりなく、格差をなくすものとはなっていない。会計年度任用職員について説明会を開催し、多くの非正規職員が組合に加入。賃金・労働条件・組織拡大を前進させ、統一闘争として全単組が立ち上がる運動を進める。

### 過重労働回避の方法 千葉県国公 石井孝雄さん

労基法改正で残業規制、月 100 時間・2~6 ヶ月平均 80 時間だが、過労死の認定基準である。残業の上限規制の短縮を求めていかなければならない。労働組合は過重労働の制限・監視・労働時間管理

をチェックすることが必要。国の職場では 5 年ごとに 10% の職員削減が続けられ業務過重によりメンタル疾患が増えている。定員削減計画反対・増員署名の協力をお願いしたい。

**地域労連存続の訴え 印旛労連 中野節夫さん**

印旛労連の運動・運営に苦慮している。多くの幹事の選出が不可欠だ。印旛労連地域に組織がある所は、幹事派遣の協力をお願いしたい。千葉労連としても考えて欲しい。新たな幹事の加入を機に印旛労連を発展させたい。

**非正規・正規の公正化 郵政ユニオン 宇田川朝史さん**

私達は 2014 年郵政グループを相手取り、労契法 20 条の裁判で、地裁・高裁を勝ち取り、現在最高裁をたたかっている。会社の回答次第では、188 人の 2 次訴訟も計画し、不退転の覚悟で取り組む。安倍首相は非正規・正規の格差を無くすと言いながら、非正規という言葉もなくすインチキな政権に押し潰されない様子を手に取り合って頑張ります。

**医療現場職員の実態 医労連 秋本真知子さん**

今年 1 月に労働組合を結成した。経緯は 2 年前、千歳会の理事長が変わり、理事や役員交代で様々な問題がおきた。パワハラ・不当な職場異動で、40 代男性社員が鬱となり、退職も拒否され自ら命を絶った。職員の意見を聞かなかったため、団体交渉を 2 回行い賃金 UP や就業規則の見直し要求し、より良い職場を作りたい。



千葉労連大会の翌日明け方、台風 15 号は、千葉市に上陸し、県内を通過した。9 月 12 日午前、県内で 33 万戸あまりが停電しているとのことだ。千葉市で最大瞬間風速 57m を超えた暴風は、君津で送電線の鉄塔を倒し、各地で多数の電柱の倒壊・破損、無数の倒木を引き起こした。風速 50m の力は、「大抵の木造家屋が倒れる。樹木が根こそぎになる」そうだ▼「地震雷火事親父」は、怖いものを並べた慣用句だが、最後の親父は、大山嵐（おおやまじ）が変化したという俗説があるらしい。雷も停電を連想させ、電気関連の防災対策を再構築する必要がある。安易な発想だが、集合ケーブルの地下化なども積極的に検討してはどうか。



【2面】

**代議員の発言(要旨)**

**一時保護所の増設へ 県職労 香取春美さん**

野田の虐待死事件担当の、柏一時保護所は定員の 2 倍近くになっていた。県職労は 2 年間で 100 人の増員では不十分で、更に大幅な増員と経験者を早急に求めている。一時保護所の増設・増員を求める。アンケートの取り組みで組合加入につながっている。入所児童が定員を超える中、月 45 時間では収まらない。この事に関しても、年度内でも 36 協定の見直しを求める。

**労働相談内容の大変化 労連ユニオン 中林正憲さん**

待機児童をなくすには、保育園・福祉職場での人材不足解消し、賃上げをする必要がある。学習会では労働者の権利と、サービス残業をなくすため労使で共同する職場づくりが大切。千葉は待機児童が 1000 人を超す。職場に復帰したいが、保育園に入れず延期している職員がいる。

**待機児童解消の為に 福祉保育労 松田天子さん**

労働相談の内容が大きく変化。今年は組合結成に結びつく相談が減少。パワハラ・セクハラ・いじめが相当数増えるのは、企業が働き方改革に結びつけ、生産性の向上と現場で早期帰宅を促しているから

か。第 29 回千葉県権利討論集会「働き方改革へのとりくみ」への参加をお願いしたい。

### 地域労連の課題 船橋労連 石塚政秋さん

地域労連は 2 つ課題がある。1 つは地域のつながり。単産組織から人を寄せてもらい、相互利益とする。地域労連の問題でなく、千葉労連の組織改革が、求められている。2 つは地域労連同士のとつながりを持つ事である。

### 団体交渉権の剥奪 昭和ゴム労組 えび原浩さん

11 年目の闘いで、悪徳ファンドは会社を分裂し、純粋持ち株会社を作る形で団体交渉権を剥奪した。4 年前には工場用地の売却をした。9 年間の定期昇給もない。土地の売却で、借地権が、16 年の期限だ。中労委命令で団体交渉権がない事は問題で、行政訴訟を起こし、対抗する。

### 歩合制の待遇改善 全国一般千葉地方本部京葉交通 宮原英雄さん

タクシー業界だが、10 月の消費税増税に伴い、カードやスマホ決済が変わる。給与が固定給ではなく、歩合制。仮に、半日待ち客が 1 人でワンメーターだったら、稼げない。年末年始の出勤手当もないので、会社と交渉し検討中。今年で当分会は 55 年目になり、環境改善と待遇改善をめざし活動していく。

### 現場労働者のために 千葉土建 竹内伸之さん

オリンピック開催に伴い、建設現場では、長時間労働やパワハラが横行している。この事は B W I (国際建設林業労働組合連盟) での告発で周知となった。I O C へ報告するため、現場労働者から聞き取りを実行。千葉土建は引き続き現場労働者を励ます。また、建設アスベスト訴訟被害の裁判が、山場を迎え、早期の補償制度の実現のため、支援してほしい。

### 教育が疲弊しない方法 千葉私教連 森修二さん

私立学校にも近年、労基署の指導が入り、200 万円を超える長時間残業代が支払われた学校もある。他の学校では、労基署対策で行動している。協定書なしの違法状況は是正するが、協定以上に働かせようとしている。年変形労働時間制の導入もされ、厳しい状態。過密労働による教職員の命と健康を守る。

### 賃下げ裁判勝利に向け JMITU 日本 IBM 支部 高山弘之さん

今年、第 3 次の賃下げ裁判が開かれ、組合員以外には賃金の減額を行う。会社は成果評価を取り入れている。賃下げやパワハラを毎年繰り返す、退職に追い込む狙い。この事はパワハラ賃下げ事件である。賃下げ裁判の成功を求める署名に記入して欲しい。

### 農業者も最賃で共闘 千葉農業労連 谷川聡子さん

最低賃金 1000 円以上、直ちに 1500 円以上を、農民連として米価 (60kg 相当) に当てはめてみた。8 時間労働として時給 1000 円とし、日給 8000 円とすると、米価 17,720 円となる。1500 円ならば、日給 12000 円とすると米価 21,720 円となる。農業者として十分にやっつけられる金額である。労働者も農業者も同じものを求めている。

### 2 支部加入更なる前進 JMITU 酒井清さん

地本の運動方針は日常活動を進め、産別統一闘争を強化し、共通要求での共同を前進させる。安心して働き続けられる賃金の実現や労働法制改悪阻止、平和と民主主義、憲法の改悪阻止などの政治的課題を具体化する。新規加盟組合として高橋商事と小川商店のなかまが加入した。

### 楽しい企画で青年獲得 医労連青年部 小沢義憲さん

青年に予算を組むのは、後継者のためだ。また、若い組織の頑張りや、良い医療も提供出来る。予算は、新規職員に向けて組合とはどういう所か、を知ってもらうために組んでいる。楽しい企画が青年の確保につながる。来年 5 月の 23 日・24 日にジョイネットという若者交流企画が千葉で開催される。

### 組合の存続をかけた闘い JMITU 三和機材支部 福田憲次郎さん

80 歳が最高齢の中で継続雇用がされてきた。3 名に対しての解雇通告があった。自身は組合の委員長なので、いいなりとなり辞めたら、組合が存続出来ない。高齢者の組合員がいなくなれば、弱小组合をつぶせる、と会社は企む。これに対し、労働委員会にかけてたたかう。

### 地域労連の果たす役割 市川浦安労連 中陣春夫さん

地域労連の役割とは、地方があり、国が成り立つ。高橋商事で組合が結成された時、「従業員とその家族が安心して暮らせるために」を掲げ、奮起した。市川自動車学校で悪い弁護士がきて、団交したが、会

社が労働組合を訴えて、ただ組合員を監視するだけの要員を雇った。

### **介護現場の実態 船橋さざんか会 中川真人さん**

知的障害者支援の仕事をしている。介護報酬が毎年下がり、ボランティア精神でやっている。介護の現場は長時間労働と低賃金の状態だ。グループホームでは、1 日 18 時間労働で 8 時間の休憩時間があるが、実際は 18 時間通した。船橋労連ではメーデーに参加し、介護現場の実態を訴える。

### **本当の教育とはなにか 全教千葉 佐藤暢子さん**

教育の未配置問題に関して紹介する。今年の 3 月末に一人も欠けずに迎えられて、嬉しいと校長が言った。校長に年変形労働時間制について聞かれた。全ての教育の嫌がらせは教育 3 法の改悪から始まった。貧困や L G B T の事も含め、多様性が認められる社会をめざす。教育現場では、物事を見極められる人を育てる。

### **平和のために全県で 君津木更津労連 河野貴志さん**

オスプレイくるな、いらぬ住民の会の共同代表者。千葉県と木更津市が認めれば、暫定配備となり、恒久配備となる。日本の空を飛ぶな、の集会を開く必要がある。10 月 12 日に県民集会が開催される。日本は過去に貧困・差別・分断、国による徹底的な情報管理がされ、戦争に突入した。今の情勢は過去の動きに似ているので、何としても止めたい。