

千葉県最低賃金
10月1日より
時間額 **925円** です。

ちば労連
ホームページ <http://chibarouren.org/> メール chibarouren@axel.ocn.ne.jp

第346号
2020年
9月21日

発行
千葉県労働組合連合会
〒260-0854 千葉市中央区長洲1-10-8
自治体福祉センター3F
電話 043 (225) 5576
FAX 043 (221) 0138
発行人 本原康雄 定価20円

第 346 号 URL 版 2020 年 9 月 30 日
発行 千葉県労働組合連合会

〒260-0854 千葉市中央区長洲 1-10-8 自治体福祉センター
電話 043 (225) 5576 FAX 043 (221) 0138
発行人 本原康雄 定価 20 円

【1面】



コロナ禍を乗り越える運動方針の確立

あらゆる労働者をつな がり 6万千葉労連を 建設しよう

千葉労連は、9月6日に第32回定期大会を、千葉県教育会館で開催しました。新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、初めて委任状参加も採用し、参加者は、代議員、常任幹事、争議団などを含め88名、委任状65名での開催となりました。大会では、8時間働けばふつうに暮らせる社会の実現、安倍政治の暴走を許さず、軍拡を許さず憲法を順守する社会に向け、立憲主義・民主主義・平和主義の実現、あらゆる活動を通じ組織の拡大強化を重視し、6万千葉労連を建設する方針を、全会一致で採決しました。また2020年度の新役員も選出しました。

議案提案

大会の議長団には、自治労連の黄木祥久子・東葛労連の岡田勝弘代議員を選出。本原康雄議長のあいさつ(要旨別掲)の後、矢澤純事務局長が2020年度運動方針案、赤羽根伸一事務局次長が2019年度会計決算報告、2020年度財政方針・予算案の提案を行ないました。

大会に全国の仲間から38通のメッセージが寄せられました。

英知を結集して

14 人の代議員から積極的な発言（要旨別掲）をうけ、矢澤純事務局長が総括答弁しました。いずれの発言も千葉労連の運動方針議案を、よりゆたかに補強するものであり、反対の発言はありませんでした。

コロナ禍のもと各職場で、これを理由に賃下げを許さないたたかひを実現させます。コロナ禍で組合活動に結集しにくいという、ピンチをチャンスに反転攻勢させ、さまざまな工夫をして、運動を大きく発展させていきます。組合員の諸要求実現に向けて、単産・地域の運動を結合し、総決起しようと結びました。

3つのスローガンも確認しました。①8時間働いてふつうに暮らせる社会の実現。②軍拡を許さず憲法がいきる社会に。③あらゆる労働者をつなぎ組織拡大の強化をし、6万千葉労連を建設しよう。

採決では、全議案が全会一致で可決し、大会宣言を確認しました。役員選挙では、立候補した全員が信任され、新たな役員が選出されました。本原康雄議長の団結ガンバローの三唱で大会を閉会しました。

貧困と格差の是正と組織拡大強化



千葉労連の本原康雄議長

昨年の大会直後から、千葉県を襲った台風等により南房総地域を中心に甚大な被害が出ました。この災害でお亡くなりになった方々のご冥福をお祈りするとともに、被害にあわれた皆さんへのお見舞いを申し上げます。2点について強調します。今年に入ってから新型コロナウイルス感染症の拡大が日本と世界を襲っています。今なお、収束のめどが立っておらず、安倍政治の愚かな政策に国民の怒りと不安が広がっています。今の事態は、資本主義経済体制の下での利益優先の経済活動によって、地球温暖化や、コロナウイルス感染拡大も、経済のグローバル化と開発最優先の影響が指摘されています。しかし、この一年間、新自由主義からの転換を求める方向に変化し、貧困と格差をなくし、人種差別をなくすことが求められています。軍事力でコロナウイルス感染症や大規模災害に対抗することはできません。予算の使い方が問われています。

本日の大会を通じて、各組織のたたかひの教訓と、国

民世論と野党の共闘で安倍首相を辞任に追い込んだことを確信に、さらにこの共闘を発展させ、解散総選挙でアフターコロナの世界を新自由主義から脱却した、憲法が生きる政治を実現するたたかひの議論を呼びかけます。

2点目は、組織の飛躍的な拡大強化です。コロナウイルス感染症で、真っ先に首切りや雇止め、休業で収入減となり窮状に立たされているのは、非正規雇用労働者やフリーランスという形態で働く人たちです。職場にたたかう労働組合があるかどうか、労働者の権利と雇用に大きな違いが生じています。

今こそ労働組合の役割を多くの労働者に知らせ、仲間を増やしていくこと、職場内にとらわれず、産業全体を見据え横断的な運動で組織拡大に着手することが重要です。

一方、今年の千葉県最低賃金が、10月から時間額925円に改正されます。私たちの要求1500円からすれば、まだまだ不十分ではありますが、中央最低賃金審議の目安が出されなかった中での引き上げで、運動の成果と言えます。

代議員の発言(要旨)

コロナ禍のたたかい 全労連全国一般 三浦祐介さん

全国一般は、ゴルフのキャディー、水道、清掃、医療、タクシーなどの団体です。コロナ禍でキャディーの売上は激減しました。タクシーも歩合制で売り上げが厳しい状況です。

市川市のゴミ収集では自粛期間が長くに3割増でゴミが出ています。ゴミ袋にいつもありがとう、と感謝されています。過酷な現場で、マスク配布の要求をしていますが、要求が通らずに配布されていません。地元ラジオで全国一般労働組合の状況を訴え、労働組合を知ってもらいます。

登園自粛中の対応 福祉保育労 松田天子さん

私達は保育園認可保育園に勤める保育士です。2月から新型コロナが拡大して3役会議や支部会議が開けませんでした。ズーム会議ができることを知り、会議をしました。また、非正規の非常勤が給与50%支給するという形で、そういうのはおかしい、という事で内閣府の資料を活用し、要望書を取りまとめました。



9月7日から千葉市内の公民館・コミュニティセンターで合唱練習が可能になった。緊急事態宣言以降、『発声を伴う活動』は、新型コロナウイルスの飛沫感染リスクが高いとして、

宣言解除後も制限されていた▼県内の自治体では、既に合唱練習が可能な場所もあったが、私たちのうたごえサークルは、千葉市を活動拠点としているので、練習中止を余儀なくされ、活動計画の見直しも必要だった▼文化活動が、ある日を境にして全てがストップさせられる状況を目の当たりにして、「戦争するための制限」と重なり、背筋が凍りつく思いがした。私たちの不断の努力には、文化活動が突然制限されることを想定した対応力が必要だ。



【2面】

代議員の発言(要旨)

変形労働制についても学びました。非常勤は100%給与を支給するということになりました。結果として、特別休暇を勝ち取ることができました。

労働規則を守る環境 千葉県国公 石井孝雄さん

コロナ禍での自粛中の相談は保障に関する相談が多いです。6月からパワハラ防止法が動き出していますが、適正が示されず穴だらけです。厚生労働省のQ&Aに発表していますが、わかりやすいものではありません。

また、コロナ休業に対する給付金、支援金の問題で、中小企業は休業補償対象だが、大企業の非正規のパート労働者は対象から除外されていて、給付金、支援金を申請出来ません。テレワークの法制化は行政の立場では、実労働として認められます。行政の調査する立場としては複雑です。

少人数学級の必要性 全教千葉 中田郁乃さん

船橋では大幅に夏休みが短縮され、夏季休暇も取れない状況で、組合交渉により夏休みが延長された

ことや、子供たちが帰ってからすべて消毒作業をしています。

分散登校時に少人数で授業ができ、いい経験となりました。20 人前後のクラスで子供たちに授業ができたというのは、経験上保護者としてもいいと感じています。子供たちも通常時より、穏やかな教育を受けられ、充実した日々を過ごせました。

労働相談コロナ対応 労連ユニオン 中林正憲さん

コロナに関する労働相談というのは、現在、大変注目をされています。今年に入りコロナ関連の相談内容は変化し、生活相談となるものも多いです。大企業で働く非正規労働者の場合は現実に休業支援や給付金から除外をされています。

現在、コロナを理由とする解雇は全国で 5 万人を超えるといわれ、千葉県でも 2 千人を超える状況です。年末に向け、さらに雇用条件は悪くなるので、深刻な事態が続くのではないかと懸念をしています。

有期法施行と最賃引上 コープネットグループ労組 占部修吾さん

改正パート有期法は不十分です。労働者個々が待遇差を質問してもあいまいな説明しか出来ない状態で、労働組合が必要です。当労組では労使協議において制度について性質や目的が何かを経営側に答えさせ、違いがある場合に合理性があるのか協議をしています。それを進めれば会社に合理性のないところに追い込めれば非正規待遇改善の道が開けることとなります。大幅最賃引き上げ、非正規の労働条件の引き上げ一緒に取り組みましょう。

建設アスベスト訴訟 千葉土建 海老原秀典さん

市原支部では密にならない「住宅デー」を考え、工作教室では、作り方をユーチューブ配信しました。小学生から「思い出を下さりありがとう」などと言ったビデオレターが支部に寄せられています。コロナ禍でも組合としての地域貢献は出来ます。建設アスベスト訴訟、第 1 陣は国の責任のみであったが、9・4 第 2 陣東京地裁判決は国と建材メーカーの責任を認めさせました。引き続き東京第一陣最高裁判決に向け署名の協力をお願いします。

障害者施設職員の現状 船橋労連 中川真人さん

さざんか会障がい者施設で集団クラスター発生。組合は集団感染早期収束、法人の危機管理機能確立、感染対策徹底を柱に法人や県や市に要請文を提出し懇談しました。法人は対策本部を設置せず、各事業所が対応。常に 3 密で感染拡大の不安があり、統一した感染対策が必要と団交で進めます。コロナ禍不安アンケートでは、労働時間内に施設に持ち込んだと問題視されました。辞める職員が多く時給は 950 円、月給職員は更に低い状況です。

昭和ゴム労組たたかう 東葛労連 青木宏泰さん

2008 年悪徳ファンド APF に経営権を取られ、2015 年に資産である柏工場の土地を親会社昭和ホールディングスが売却しました。黒字でも親会社に支払う賃借料が年間 8000 万円以上あり、利益も吸い取られます。この状況が続くと今後、一時金が出ない可能性があります。9・1 団交で 25 名の組合員が社長に発言しましたが、黙るだけでした。10 年間定期昇給がありません。労働者が一生懸命に働いても、経営者に全部吸い上げられるので、ファンド規制を国や厚労省や金融庁に働きかけます。我々は団結し、たたかっていきます。

自治労連の今後の取組 自治労連 實川理さん

自治体職員についての重点取組について話します。昨年千葉は台風災害、豪雨災害の被害を受けました。住宅災害はまだ半分が修復されていません。自治体職員は、激務で今年の 8 月に休みを取れました。

公務員職場体制は脆弱です。人員の配置が不十分で、過労死ラインを超えています。私たちは訴えます。時間外勤務の上限規制をして下さい。災害に強い自治体づくりをしてほしい。感染症対策も不十分です。多くの問題に向け頑張ります。

医療介護現場の現状 千葉医労連 遠藤祐子さん

国の方針は間違いでした。コロナ対策をしたのは国公立病院で、厚労省がいないといった病院が今コロナ対策をしています。

県・保健所は多忙で対応に追われ患者が増えています。市はコロナ患者をどこで受け入れているかを知らず、県に聞いて下さい、と言われます。医療現場は衛生材料が不十分で、介護現場では何も配布さ

れず、密の中受け入れています。

日本女子医大はコロナ患者も受け入れたのに、ボーナスが未払いでした。日本医労連はこの問題を記者会見しました。この記者会見が功を奏し、ボーナスを勝ち取りました。

行き届いた教育実現へ 千葉私教連 森修二さん

行き届いた教育のためには、経済的援助が必要です。

具体的には、教室数や教職員数やパソコン環境整備の教育環境のために必要な費用です。国からの補助が不十分で、このままでは、私学の子ども達は取り残される可能性があります。保護者の負担増に繋がります。負担は年収層により、年間 20 万位違ってきます。

また、コロナ禍で家計急変世帯についての緊急補助を国や県に対して求めたい。引き続き、署名にご協力下さい。

年金について考える 年金者組合千葉県本部 小林玲子さん

年金裁判と社会保障の拡充について訴えます。年金署名もご協力下さい。2013年と2015年にかけて3回に渡り、年金削減が決定され、撤回させるため裁判をしています。年金引き下げることしか頭になく、物価の上昇や下降は関係なく、引き下げを狙っています。今年の10月の裁判のための証拠調べをしています。裁判官に国民の生活が年金の引き下げによりいかに疲弊したかを訴えます。定年後も生活出来るように国に責任を果たさせます。引き続き署名のご協力もお願いします。

地域労連でやるべき事 船橋労連 石塚政秋さん

コロナ禍の今、地域で何をすべきか考えています。

県も教員の未配置の問題があります。船橋市も行革で、市民生活をさらに不便にしています。例として、公民館の使用料の増額や公園の駐車料金を取ったり、ゴミを週3から週2に減らしたり、ゴミ袋の有料化の増額を狙っています。船橋市にオスプレイが飛来し、保育園の真上を飛行する予定です。船橋労連には4千人の労働者が結集。個人加盟の組合のユニオンも作りました。中軸になる役割があると信じています。一緒に運動していきましょう。