

憲法記念日の集い

日時：5月3日(水)14時～
場所：千葉市文化センター



ホームページ <http://chibarouren.org/> メール chibarouren@axel.ocn.ne.jp

第377号

2023年

4月21日

発行
千葉県労働組合連合会
〒260-0854 千葉市中央区長洲1-10-8
自治体福祉センター3F
電話 043 (225) 5576
FAX 043 (221) 0138
発行人 本原康雄 定価20円

第 377 号 URL 版 2023 年 4 月 30 日

発行 千葉県労働組合連合会

〒260-0854 千葉市中央区長洲 1-10-8 自治体福祉センター

電話 043(225)5576 FAX 043 (221) 0138

発行人 本原康雄 定価 20 円

【1面】

春の拡大に奮闘

各組織で働きやすい職場環境へ

各組織とも、春の拡大行動に積極的に取り組んでいます。4月は多くの職場で新入社員が入社する時期で、組織拡大や強化に取り組む絶好の機会です。組合員を増やし組合を大きくすることは、要求実現への道です。多くの職場で新採職員が加入するこの時期は特に重要です。主な組織の拡大行動の組織の取り組み状況を紹介します。



「春を呼び込む元気な日」のバトンをつなぐ役員

千葉土建 春を呼び込もうと自ら行動、支部間で激励

千葉土建の「新歓」、春の組合員拡大月間は4月20日まで全県でとりくまれました。この数年間はコロナ禍による行動制限で、拡大も組織活動も大きく停滞してきました。今「月間」も中建国保保険料の大幅値上げもあり、苦しい状況が続いてきました。

しかし、そうした苦しい状況を打破し、「春を呼び込もう」と、16支部を中継点に千葉県内を宣伝車で走行する「ハルヨビ」行動にとりくみました。野田支部からとうかつ支部・千葉支部から市原支部を皮切りに各支部でバトンを繋いできました。

4月1日、最終走者の佐倉支部と佐原支部が本部にゴール。

2ヶ月にわたるリレ

一行動によって各支部の合計走行距離は3545・3キロ(千葉県を6周半)、参加のべ人数は227人でした。

組合員からは「現場で他支部の宣伝車の音を聞いた」、参加者からは「訪問した現場に仲間がいた」、などの反響もあり、千葉土建を大きくアピールするとともに、組合員が自ら行動して支部間で激励しあう久々の活動になりました。

積極的な行動は、やがて組織を大きく出来る、確信の出来る行動となりました。

野田市職労 先輩職員から体験談を紹介

4月5日、野田市職労では野田市役所にて昼休みに新入職



和気あいあいとした組合説明会の様子＝野田市職労

員組合説明会を行いました。学生時代を彷彿とさせる部活やサークルの紹介を皮切りに、フォトムービーで組合活動、先輩職員のリアル体験談を紹介していきました。職場が忙しかったと反省もありましたが、司会者の軽快な進行で気楽な雰囲気を作ることが出来ました。組合は別の職場の人と交流が出来ることで同期や同じ職場では解決できない悩みを相談しやすいと話しました。

また、入職したばかりの時は「あり得ない」と思っていた数々の労働環境も次第に慣れてしまう。そのいった中、組合での交渉は不可欠であり、そこには当事者の声がどうしても必要です。

野田市役所の誕生と同時に職員組合が結成されました。今年で 73 年目の伝統があり、安心して加入してほしいです。メジャーリーガーで活躍の大谷選手も労働組合に加入しているなどの話も披露されました。

船橋市職労 困った時は組合に新入職員への組合説明

4月4日、船橋市職労は、新採研修の昼休みに 35 分程度時間をいただき、お弁当・お茶を用意し、説明会を行いました。本庁の職場スタッフも配置し加入を呼びかけました。ブロックごとに①お弁当・お茶を配布②布製トートバッグの資料袋を配布③空のお弁当箱を回収しながら、加入用紙の配布④加入の訴えや「質問はありませんか？何か困った時のお守りに組合はなりますよ」などの「声掛け」を行いました。女性保育士が進行役となり、お弁当・お茶と資料袋配布後に本庁職場スタッフを紹介。その後、青木委員長からの歓迎のあいさつに続き、AI 音声による動画を流し、一巡した後は、消音で映像のみを繰り返し流しました。

説明会会場では、各々が持ち場で対話を試みたものの、100人を超える新採に対し、十分な対話とはいきませんでした。今後、未加入者には、各職場で、加入を進める予定です。



新採職員に組合加入の呼びかけをする役員＝船橋市職

全教千葉 100人を超える参加者5会場で新敏学習会



みんなで楽しい学習会

新学期になり、新採用者を対象に行ってきた学習会を以前と同様に開催しました。市川、船橋、東葛（柏）、習志野八千代、松戸の各単組が「子どもたちとの出会いを大切に、すてきな実践を学びませんか」という呼びかけをして、それぞれ趣向を凝らした学びの場を提供しました。各会場ともフレッシュな教員とベテラン教員が集い、楽しく学び交流しました。5会場合わせると100人を超える参加者で大成功でした。会場にきた若い教師は「1つ1つの教育活動に意味があることがわかった」「国語の授業をするのが楽しみになった。熱い教師になりたい」などの感想を残しています。学習会に参加して未組織の教職員に対して、おそくとも5月末までにそれぞれの職場で全教共済や組合加入の声かけが行われる計画です。

波 涛

去年の労働災害で一番多かった「躓き転倒」だが、若い人から年配者まで幅広い層で起きている▼「躓き転倒」は無理な動作が原因で転んでしまい。発生すると長期の休業をとらなう労災となる。躓き転倒をなくそうとリスクアセスメントをしたり、いろんな目線で対策を行ってきたが、どれもあまり上手くいかなかった▼新型コロナウイルスの自粛要請のせいも、最近は何にもないところで躓いたとの報告される事が多い。現場を見に行くと段差もなく平坦な場所だ。転ばないために、日頃から歩き

方を見直し、筋力アップに努めている。それでも躓く。新年度は「躓き転倒」災害をなくす気持ちと、労災ゼロを目指そうと心に誓った。

【2面】

児相職員の過酷な労働環境 改善を要求

児童相談所の充実をあわせて

要求

子どもの命と安全を守るために奮闘

千葉県には千葉市を除いて、6つの児童相談所と2ヶ所の児童養護施設があり、様々な職種の専門職が子どもの命と安全を守るため働いています。

近年、子どもを取り巻く環境は変化し、1999年度以降児童虐待対応件数は全国的に増加しています。2023年2月現在で、千葉県では千葉市を含め11870件（県のみでは9593件）で全国第4位。一方、対応する職員数不足で、過酷な労働実態にあり、県当局に改善を求めてきました。

2005年度から徐々に人員を増やさせ、2018と2019年に100人増員させました。しかし、虐待件数の増加はそれを上回る状況です。急激な人員増で、6割が経験4年未満となり、経験が浅い職員が過半数を超えることになりました。経験が重要な仕事ですが、経験を補うための研修体制も不十分で、日常的に指導を行っていくべき職員体制も不十分でした。

その結果、児童福祉司1人当たりの対応件数は、2005年度7件から、2018年度には21・2件と約3倍に、2021年度は、38・7件5・5倍に増加しています。ほとんどの職員が50件を超え、非行などその他の受け持ち件数を合わせると100件を超え、1件1件に十分な対応ができない状況です。多くの職員が日々時間外勤務を行い、状況により18時以降に家庭訪問に行く場合もあります。

職員は目の前の子どもたちを守りたい一心で頑張っていますが、虐待件数が減らずに疲弊しています。

また、東京の方が給料や勤務環境がよいため、千葉県から移る若手職員も多く、新規採用をしても、結局人員が増えていません。

熊谷千葉県知事は「育児に奮闘するママやパパたちには、児童相談所をもっと活用してほしいと伝えたいです」などと発信しています。しかし、同時に児童相談所の充実を図ることが必要です。千葉労連として子どもの命や安全を守るためや人員増のためにも、労働条件の改善、大幅な給料引上げの運動を強めます。

物価上昇上回る最賃引上げを

労働者の暮らし守れと駅前宣伝

千葉労連は4月14日、ディーセントワークデー宣伝を千葉駅でおこないました。4組織から6人が参加しました。



千葉県内の6つの児童相談所と2つの児童養護施設

名称	電話番号
中央児童相談所	043-253-4101
市川児童相談所	047-370-1077
柏児童相談所	047-131-7175
銚子児童相談所	0479-23-0076
東上総児童相談所	0475-27-1733
君津児童相談所	0439-55-3100
千葉県富浦学園	0470-33-3939
千葉県生実学校	043-263-4731

全国一律 1500 円以上！

この日は全労連の第 2 次最賃デーということもあり、最低賃金を全国一律 1500 円にする様に呼びかけました。

物価高騰は現在も続いており、4 月 1 日には食料品が約 5100 品目値上がりしました。信用調査会社「帝国データバンク」は今回の値上がりで、2 人以上の世帯で年間およそ 2 万 6000 円の負担が増えるという試算を出しています。

参加者は「物価上昇を上回る最賃引上げ」「全国一律最賃 1500 円の実現」「千葉労働局は最賃の再改定を今すぐおこなえ」と訴えました。

また、4 月という時期なので、参加者は新社会人に対して「労働者には多くの権利があることを知ってほしい」と呼びかけました。そして「何かあった場合は労働組合に相談してほしい」と訴えました。

千葉労連は今後、「千葉県の最低賃金をただちに 1500 円以上に引き上げるとともに、地域間格差の解消を求める要請署名」に取り組んでいきます。

多くの署名を千葉労働局と千葉県最低賃金審議会に届け、最賃 1500 円の実現に向けて訴えていきます。労働者のみなさん、ご協力をよろしくお願いします。



労働条件一緒に改善しよう

労働相談一ヶ月**残業時間は 1 分単位で**

Q 店舗で販売の仕事をしています。会社は、15 分単位で残業時間を管理しているので、15 分を越えないと残業代は出ません。仕事が終わってもすぐに帰れることはなく、いつも 15 分以内で日報を書かされています。15 分未満を切り捨てるのは納得できません。会社は、15 分単位で計算するのは認められていると言います。

A この相談は、残業時間の計算方法を使いサービス残業をさせる典型のひとつです。以前に、残業時間の請求は 1 分単位に行うことができると説明しました。では質問のように、1 分から 14 分の残業時間は切り捨てることができるのでしょうか。

この問題は、毎月の賃金の支払いを時間単位で計算することと、残業時間の把握を 1 分単位で行うことを意図的に混同させていることから生じています。正しい時間外の計算方法は、切り捨てではなく、積み立て方式です。起算日から締切日までの時間外労働を 1 分単位で積み立てて、締切日に集計し、端数を次の月に繰り越して計算する。この方法が最も合理的な処理方法です。しかし、経営者が利益を大きくするために働く人に支払う賃金を少しでも少なくしたいと思う限り、同様の問題が生じます。

対応の仕方は、経営者と話しあい、計算方法を変えてもらうことですが、1 人では経営者と話すことが難しいので、働く人が集まり労働組合をつくり、残業時間の計算方法の労使協定を結ぶことで解決します。どうしても、改善してもらえない時は、毎日の切り捨てられた残業時間を細かく記録し、労働組合あるいは相談センターに相談しましょう。また、退職時には記録をもとに 3 年前にさかのぼって支払い請求をすることができます。【中林】