

第80回評議員会

日時：7月20日(土)13：30～
場所：千葉土建7 階



ホームページ <http://chibarouren.org/> / メール chibarouren@axel.ocn.ne.jp

第391号

2024年

6月21日

発行
千葉県労働組合連合会
〒260-0854 千葉市中央区長洲1-10-8
自治体福祉センター3F
電話 043 (225) 5576
FAX 043 (221) 0138
発行人 寺田勝弘 定価20円

第 391 号 URL 版 2024 年 6 月 30 日

発行 千葉県労働組合連合会

〒260-0854 千葉市中央区長洲 1-10-8 自治体福祉センター

電話 043(225)5576 FAX 043 (221) 0138

発行人 寺田 勝弘 定価 20 円

【1面】

最賃1500円以上に要請取組 1万5000筆以上を目標

6月25日に中央最低賃金審議会で、今年度の最低賃金の改定についての議論が始まりました。ここで出された目安額をもとに、各地方での最低賃金審議会での議論も始まりま
す。労働者が健康で文化的な最低限度の生活ができる水準である時給1500円以上の実
現、そして全国一律最低賃金の実現に向けて、千葉労連としても運動を強化していきます。

千葉県の最低賃金をただちに時給1500円以上に引き上げるとともに、
地域間格差の解消を求める要請書

千葉県労働組合連合会 会長 橋本 隆生
千葉労働大会 会長 橋本 隆生
中央最低賃金審議会 会長 橋本 隆生

■ 要 請 趣 旨 ■

労働基準法第1条は、「労働条件は、労働者が人たるに値する生活を営むための必要を充たすべきものでなければならぬ」と定めています。私たちは8時間働けば人間らしい生活ができる最低賃金の実現を求めます。
現在の千葉県における最低賃金は時給1026円であり、法定労働時間で換算すると年収は200万円程度にしか
ならない状況にあります。この金額は年収200万円未満のワーキングプアと位置付けられる低所得者とほぼ同
じ水準であり、「働きがい」があるとは言えません。特に今年は歴史的な物価高の中で労働者のいのちとくらしを守
るため、ただちに時給1500円以上に改定していただくよう要請します。
また最低賃金の地域間格差が年々広がり、時給で220円にも及んでおり、労働人口の流動による地方の人口減
を加速させる要素のひとつとなっているものと考えます。地方の地域経済を下支えし、人口減少に歯止めをかけ、
地域経済を再生するために全国一律最低賃金とすることを求めます。
新型コロナウイルス感染症拡大や物価高による業種別影響で、売り上げが激減している企業が多くあります。
最低賃金の引き上げに当たっては、大企業の内部留保金に適正課税をして財源を確保し、中小企業・小規模事業
者に対して、最低賃金の引き上げを確保する特別な財政措置（持続化給付金再給付や雇創補助、社会保障費の事
業者負担分の軽減など）の拡充を要請します。

■ 要 請 項 目 ■

1. 千葉県の最低賃金をただちに時給1500円以上に引き上げること。
2. 最低賃金法を全国一律最低賃金制度に改正すること。
3. 最低賃金の引き上げを円滑に実施するため中小企業・小規模事業者に対する各種助成金を拡充すること。

氏 名	住 所



*この署名用紙は、関係行政機関への情報提供の目的で個人情報が利用されることはありません。【印刷用紙】

最低賃金時給1500円以上を求める署名とQRコード

「労働条件は、労働者が人たるに値する生活を営むための必要を充たすべきものでなければならぬ」と定めています。私たちは8時間働けば人間らしい生活ができる最低賃金の実現を求めます。

現在の千葉県における最低賃金は時給1026円であり、法定労働時間で換算すると年収は200万円程度
の状況です。この金額は年収200万円未満のワーキングプアと位置付けられる低所得者とほぼ同
じ基準であり仕事に「働きがい」を求められる金額ではありません。特に、今年は歴史的な物価高
の中で労働者のいのちとくらしを守るため、ただちに時給1500円以上に改定していただくよう強く

最賃1500円引き上げ署名

千葉労連は「千葉県の最低賃金をただちに時給1500円以上に引き上げるとともに、地域間格差の
解消を求める要請書」を作成し、署名の協力を各地域と単組に呼びかけました。今年は1万5千筆以上
を目標に掲げ（昨年1万1千筆弱）、7月12日に労働局に提出する予定になっています。

要請項目は3つです。

- ① 千葉県の最低賃金をただちに時給1500円以上に引き上げること②最低賃金法を全国一律最低賃金制度に改正すること③最低賃金の引き上げを円滑に実施するため中小企業・小規模事業者に対する各種助成金を拡充することの3点に絞っています。

要請趣旨は以下の通りです。労働基準法第1条は、

要請します。

また、最低賃金の地域間格差が年々広がり、時給額に換算し 220 円も広がっています。労働人口の流動により地方の人口は減少の一途をたどっています。地方の地域経済を支え、人口減少に歯止めをかけ、地域経済を再生のために全国一律最低賃金にすることを求めます。

新型コロナウイルス感染拡大、物価高による資材高騰の影響で、売り上げが激減している企業が多くあります。最低賃金の引き上げに当たり、大企業の内部留保金に適正課税をし、財源を確保し、中小企業と小規模事業者に対し、最低賃金の引き上げを保障する特別な財政措置（持続化給付金再給付や家賃補助、社会保障費の事業者負担分の軽減など）の拡充を要請します。

要請項目実現のため県内の取組

要請項目実現に向けて署名の取り組みのほか、「千葉地方最低賃金審議会へ意見陳述」「最低生計費調査実施に向けての合意形成」を予定しています。

千葉労連として最低生計費調査はこれまで未実施だったため、調査が求められます。隣県の埼玉県労連では、急激に物価が上がっている状況で今、普通に暮らすために必要な賃金がいくらなのかを調査することを目的に現在 2 度目の調査を実施しています。

また、千葉と同様に最低生計費調査未実施の群馬県労連では、埼玉県労連の取り組みを参考に次期調査が出来るように提案がされました。

千葉労連としても、全体の意思統一を図り、組織力を強化した上で早急に調査が出来るように進めていく予定です。簡単な調査票ではないため、組織内での「対話」が重要です。最低賃金の活動を通して「対話」が進み、組織力強化につながる調査にしていきたいです。

千葉県の最低賃金 1500 円以上に地域間格差の解消を求める要請署名は上記に掲載してあります。合わせて QR コードも掲載しました。お手持ちのスマートフォンから QR コードを読み取り、署名に 1 筆でも多く、みなさまから寄せていただきますように、ご協力をお願いします。

全国一律最賃制の実現へ

第 3 次・第 4 次 最賃宣伝行動

千葉労連は 5 月 23 日の第 3 次最賃デー、6 月 20 日の第 4 次最賃デーに千葉駅で宣伝行動に取組み、全国一律最賃制と最低賃金を時給 1500 円以上にすることを訴えました。宣伝には合計で 11 団体 30 人が参加しました。

宣伝ではチラシ入りのティッシュを配り、物価高騰を上回る賃上げのために最賃の大幅引き上げが必要なこと、労働者を時給が高い地方に流失させないためにも全国一律最賃制が必要なこと、最賃引き上げのために中小企業の支援をセットでおこなうことなどをマイクで訴えました。

千葉県中央メーデー実行委員会作成の、最賃 T シャツを着用して取り組んだ宣伝は、多くの通行人の目を惹きました。

訴えを聞いた通行人の学生からは「アルバイトの時給も 1500 円になるのですか？」と聞かれ、宣伝参加者が「そうです」と、答えると「いいですね。実現してほしいです」と話しました。

最賃 T シャツは千葉労連にて 1 枚 1500 円で販売しています。サイズは M・L・XL があります。情熱に燃えた目立つ赤い T シャツを着て、千葉県から最賃宣伝をいっそう盛り上げていきましょう。各組織でぜひとも販売を広げていただきたいと思いますようにお願いします。



最賃 T シャツを着て元気に千葉駅前で宣伝

波 涛

5月30日に放送された朝ドラ『虎に翼』では、ヒロインが河原で日本国憲法を載せた新聞記事を読むシーンがあった。4月初回の冒頭でも同様のシーンがあったが、約2ヶ月間の戦前から終戦までのヒロインの人生をふまえると憲法13条・14条が多くの人の生活に寄り添った条文であると感じた▼元ザ・ニューズペーパーの芸人松元ヒロさんの絵本『憲法くん』を友人から借りた。シンガーソングライターのきたがわてつさんは、日本国憲法前文にメロディをつけてうたっている。身近に憲法を引き寄せるために文化の力を発揮したい▼さて、東京都知事選挙、憲法・地方自治を身近に引き寄せ、住民主人公の都政実現を期待したい。

生活に寄り添った条文であると感じた▼元ザ・ニューズペーパーの芸人松元ヒロさんの絵本『憲法くん』を友人から借りた。シンガーソングライターのきたがわてつさんは、日本国憲法前文にメロディをつけてうたっている。身近に憲法を引き寄せるために文化の力を発揮したい▼さて、東京都知事選挙、憲法・地方自治を身近に引き寄せ、住民主人公の都政実現を期待したい。



【2面】

明治乳業争議の勝利解決へ

6・8 明乳千葉県支援集会

6月8日、明治乳業争議の勝利に向け、千葉県支援集会が市川市教育会館で開催されました。千葉県内からの参加と合わせ、東京や埼玉からも仲間が結集し、全体で67人が参加しました。集会では、地元の合唱団プリマベラの皆さんが、明乳争議団歌「星霜」などを歌い会場が盛り上がりました。

明乳争議支援千葉県共闘会議・高橋議長の主催者挨拶の後、中央支援共闘会議議長松本氏から「労働運動の過去、現在、未来」国連の「ビジネスと人権」に関する指導原則に基づき、企業には人権侵害を救済する責任があると言い「明乳争議の現局と勝利の展望」と題し紙芝居形式で参加者の共感を得ました。

なぜ闘う・闘えるのか

争議団全員の「俺たちはなぜ闘うのか、闘えるのか」のテーマで、13人の争議団員が明治乳業で体験した賃金差別、人権侵害と家族へのしわ寄せなどの事実を報告しました。

ある争議団員は「当時は、重労働で腰痛、胃腸障害、神経障害が多発した」と劣悪な労働条件を告発。また、ある争議団員は「お前はスイカだ、見た目は青いが中味が真っ赤だ」と仕事、賃金差別を強いられた。小関団長は「40年前の1985年、人間の尊厳を取り戻すためのたたかいを決意した」と当時を振り返りました。この報告に対して「明治乳業争議団は、困難な闘いの中、支援をしてくれ今は感謝しかない」「40年にわたり大企業の明治乳業と闘ってきた争議団には、優しさ・厳しさと合わせ品格がある」などの感想が寄せられました。

争議団からの訴えの後、同共闘会議山城事務局長から、当面の取り組みの提案とカンパを訴え、その場で7万円余のカンパが集まりました。連帯・激励の挨拶を千葉労連寺田議長、年金者組合千葉県本部岩崎委員長が行いました。

最後に、同共闘会議阿部事務局次長が閉会挨拶を行い終了しました。



自らたたかう理由を訴える争議団

レイバーノーツ大会に参加して シリーズ②

千葉労連矢澤事務局長に聞く

25 のワークショップの中でどこに参加しましたか？

矢澤 日本の通訳が 5 カ所ついてくれるとの事でした。後に報告会を開くので、お互いに報告できる様になるべく関東甲信越ブロックで行動が重ならない様にしました。

レイバーノーツが出版している『秘密のレシピ』という本があります。その秘密のレシピの数多くある中の 1 つのワークショップに参加しました。しかし、不手際で日本語通訳者が 30 分遅れ、私は日本人 1 人で参加しました。日本語が比較的わかる気さくなアメリカ人のマットさんという方に通訳をお願いしました。私が英語が全然分からない中、ノンバーバル(非言語)でコミュニケーションを何とか取りました。言葉が通じなくてもお互いのコミュニケーションを取ろうとする大切さを学びました。ワークショップは対話訓練の場です。この重要性に改めて気づきました。この出来事が、ワークショップの中で一番心に残りました。

(次号は労働運動の最先端をいくアメリカならではの運動論などの記事です。乞うご期待！)



マットさんとの楽しい時間

※レイバーノーツとは…レイバーノーツは 1979 年から「労働運動に運動を取り戻す」をスローガンに、全米の労働組合活動家が学び、交流し、職場と地域から労働者と組合員が主人公の運動の再構築を目指す非営利団体 NGO です。

労働相談一ヶ月

雇用契約期間途中で解雇できるの？

Q パート契約で働いています。自宅で転倒し、足を骨折しギブスをはめて治療しています。順調に回復しギブスがとれることになり、お医者さんも働いてもいいと言われたので、職場の店長に連絡したところ、話があるので来てほしいといわれました。治療中に辞めてほしいというような話があり、おそらく辞めてといわれるような気がします。どうしたらいいのでしょうか。

A 詳しく話を聞きました。契約期間は更新してすぐにけがをしたので、契約期間が 7 カ月残っています。ケガの様子も働くことに支障がありません。復職を認めて、残っている契約期間働くことが普通の対応です。この人を辞めさせるには、本人が退職を認めることが必要になります。雇用契約は、労働者と使用者が合意して締結します。したがって、雇用契約は労働者・使用者の両方が守ることを義務付けています。そのため、契約期間の途中で辞めさせるためには、雇用契約の変更になり労働者の同意が必要です。(労働契約法 8 条参照) 相談者は、労働者の合意を得るための説明(強要)があると予測して、働き続けるためにはどうすればいいか相談しています。辞めることに納得しない場合、使用者がどうしても辞めさせたいときは、解雇することになります。そのため解雇を前提に対応を検討しました。第 1 に、解雇通告か確認し、解雇理由を文書でもらうこと。第 2 に、職場復帰を理由に解雇することは許されず、解雇の正当化は合理的理由が必要になることを伝えました。第 3 に、さらに解雇を強要する場合は、労連ユニオンに加入し対応することを指示しました。今後、困った時はすぐ相談することを確認して終了しました。【中林】