

第36回定期大会

日時：9月14日(土)10時半
場所：教育会館501号室



ホームページ <http://chibarouren.org/> メール chibarouren@axel.ocn.ne.jp

第393号

2024年

8月21日

発行
千葉県労働組合連合会
〒260-0854 千葉市中央区長洲1-10-8
自治体福祉センター3F
電話 043 (225) 5576
FAX 043 (221) 0138
発行人 寺田勝弘 定価20円

第 393 号 URL 版 2024 年 8 月 31 日

発行 千葉県労働組合連合会

〒260-0854 千葉市中央区長洲 1-10-8 自治体福祉センター

電話 043(225)5576 FAX 043 (221) 0138

発行人 寺田 勝弘 定価 20 円

【1面】

核兵器廃絶79年目の思い

8/4-6 原水爆禁止2024年世界 大会—広島—

被爆 79 年目の夏を迎えた広島市内で 8 月 4 日～6 日の 3 日間、原水爆禁止 2024 年世界大会が開会されました。被爆者や国連、各国政府、市民社会などが共同し、核兵器の使用や威嚇を許さずに廃絶を求めることを大会の目的としています。世界各地の大学キャンパスや地域で、青年たちがガザやウクライナでの戦争への抗議行動を起こしています。日本各地でもこの行動を発展させましょう。



原水爆禁止 2024 年世界大会の会場での様子

今年の原水爆禁止 2024 年世界大会は、開会直前の 7 月末に日米外務防衛担当相協議（日米 2+2）で、閣僚レベルで「拡大抑止」協議が行われたもとでの開催となりました。

日米 2+2 では、米国の核戦略に日本が組み込まれる内容があり、唯一の戦争被爆国である日本が、核戦争の当事者になりかねない危険性があります。こうした情勢のもとで開催された世界大会には、海外代表を含め、全国からの参加者が広島に結集しました。

大会で採択された「国際会議宣言」では、厳しい国際情勢を分析し、「今こそ、核兵器のない世界を」との決意を表明しました。そして、「日本政府に核兵器禁止条約への署名、批准を」と呼びか

けました。

千葉県から 88 人代表団として参加

8 月 4 日～6 日、千葉県から 88 人の代表団が世界大会・広島に参加しました。今年の特徴は、若い世代からの参加が多く、特に学生や高校生が目立ちました。また、昨年の大会が台風のため期間が短縮されたことから「きちんと学びたい」として連続して参加した方もいました。

大会は、6日のヒロシマデー集会で「広島からのよびかけ」、9日のナガサキデー集会で「長崎から各国政府への手紙」を採択して閉会となりました。

これからは、報告会などで「国際会議宣言」などの学習をあわせて、被爆 80 年となる来年にむけて「非核日本キャンペーン」の大波を起こすことが求められています。この取り組みは、今の自公政権がすすめている「戦争する国づくり」をとめさせる運動とも連動します。

広島と長崎での平和式典で、広島市長や広島県知事、長崎市長が核兵器禁止条約に言及しました。しかし、岸田首相は「核なき世界をめざす」と言いながらも、核兵器禁止条約には、一言も触れていません。今こそ、唯一の戦争被爆国である日本政府の首相として許されない態度あり、真剣に被爆の実態を捉えるべきです。

動く分科会に参加して

千葉土建 池上氏



原爆投下前後で町の様子が一変

「ヒロシマの声を聞こう」平和公園碑めぐりと被爆者の話の分科会に参加しました。この分科会は約 200 人の参加人数で「平和公園碑めぐり」と「被爆者の話」を午前と午後に聞きました。

私は 13 人のグループで「平和公園碑めぐり」を 70 代の方と一緒に回り、説明者は「外国人からなぜ公園に原子爆弾が投下されたのか」と質問され、「この場所は広島で一番の繁華街だった」と説明するそうです。そのことは平和記念館で、投下前のにぎわう街と一瞬でがれきの山になった写真を見て、対比写真からも衝撃的を受けました。

この後、5カ所の碑めぐりをして武道場に入り、午後は「被爆者の話」を聞きました。4歳で被爆した女性は爆心地から 1・6 kmの場所で母、姉と被爆し、家もなくなり、安全な場所を探し歩き回ったことなどを

お姉さんの手書きの絵を見ながら話を聞きました。

戦後の被爆者への差別があったことをしっかりと口調で語っていましたが、相当な苦労があったと、想像しました。被爆体験者から話を聞くということは、感情を話し方から直接感じ取ることが出来、この貴重な経験を多く人に伝えたいと強く思いました。【寄稿記事・千葉土建鎌ヶ谷支部 池上氏】

オスプレイの危険性

陸自オスプレイ撤去へ

千葉県木更津市の陸上自衛隊木更津駐屯地にオスプレイが「暫定配備」され 5 年目の 7 月 10 日、市民らが木更津駅で抗議行動しました。オスプレイの危険性について非常に危惧しています。

オスプレイの任務は、急速侵攻と急速避難（後送）です。オスプレイは、「パワー・リフト」という概念（人為的に推力方向を変えて飛行する）航空機なのです。「テイルローター」機は、国際的には航空法規には規定されておらず、「軍用機だから適用除外」という飛行が認められている特殊な航空機です。



木更津で物々しく飛び立つオスプレイ

また、航空機は、他国や国際的に飛行する場合は、航空法にもとづき「耐空証明」が認定され、当事国の「型式証明」の取得が必要です。防衛省は「型式証明を取得した」としていますが、情報公開請求すると肝心な部分は黒塗りで、事実上非公開です。

オスプレイは左右のエンジンが逆回転なので、乱気流が起きやすく、安全な着陸は不可能なのです。オスプレイは「飛行する資格のない航空機＝欠格機」であり、このことは「欠陥機」以前の問題です。

この様に危険なオスプレイを木更津だけではなく、全国のどこの空にも飛ばさないと、反対行動をこれからも展開しています。

波濤

「物流の2024年問題」今年4月、トラックドライバーの残業時間上限が年960時間に制限された。同時にドライバー不足に対応するため、警視庁の有識者検討会が法定速度の引き上げを容認し、高速道路で大型トラックなどの法定速度が80キロから90キロに引き上がった。これは誰が考えても重大事故が増えると予想され、危惧される▼この速度の引き上げは、運送会社の実態を知らない。ドライバーが荷物の積み下ろし場所に到着しても、荷主や物流会社の都合で待機や再配達を強いられる「荷待ち時間」が長時間労働の実態なのだ。

速度の引き上げは、給料を上げずにドライバーの命を危険に陥れる改悪と、言わざるを得ない。



【2面】

レイバーノーツ大会に参加して 千葉労連矢澤事務局長に聞くーシリーズ④ー

レイバーノーツ世界大会に参加し、今後の千葉労連の労働運動に活かせる点を聞かせて下さい。

私達が現場の組合員に対し、どのように働きかけるのか。また、組合以外の外の人達にどのように訴えるのか、ということを経験者がしっかりと訓練する場を運動に取り入れていきたいです。

レイバーノーツが終わった次の日、シカゴの教員組合員と交流する機会がありました。シカゴ教員組合員の経験では、学校の統廃合の問題や学校の民営化の問題は住民を巻き込んで取り組まれていました。



フォレスト墓地で犠牲者を悼む

例えば、保護者を巻き込む運動は具体的には教員が自分の生徒の教え子の保護者の家に訪問して訴えかけるといったやり方です。保護者に訴える時、どのような対話の方法を取るか。その訓練を組合として行う必要があります。

ロールプレイング対話方式が有効で、この質問にはこれ、と会話の訓練を行うことにより、各々家を訪ね運動の理解をすすめる、というやり方に非常に感銘を受けました。

地域中を巻き込むのは、一部の日本の労働組合が行っています。しかし、現状は小さい範囲でしか繋げきれておらず、幅広い住民とは繋がりができていません。それを日本の労働組合としてどう作るか、ということが課題です。

千葉労連としてもそういった提起を出来るような、取り組みを作り、参加を広げたいです。

地域労連を大きくするために構想しているのは、学習を通じて様々な訓練をして労働環境を良くする点を、重要視していきたいです。それを実践する場が、各単組や各現場になっていくといいと思います。

一つ一つの労働組合はそれこそが地域労連に果たすべき役割を担っているというふうに感じました。分業することにより地域労連と単産、まず現場の労働組合どういう役割をもつべきなのか、きちんと議論する必要があります。(次回は『万国の労働者結集せよ』がテーマです。乞うご期待)

全国学習交流集会 in 千葉

2024年10月12日・13日に千葉市で「全国学習交流集会 in 千葉」を6年ぶりに開催します。

初日は安田菜津紀氏による『災害や紛争地を取材し、見えてきた世界』の記念講演を行います。分科会も行われます。内容は、労働組合のバージョンアップ、人権・ジェンダー・食の安全・学習教育運動、体験学習も予定しています。2日目は明海大学准教授の宮崎礼二氏から学習講演があります。

全国学習交流集会の取組は、産別や正規や非正規、地域、世代をこえて多くの働くなかまが、集い、学び、交流することで、労働組合や学習組織がめざす次世代育成の取り組みに役立つことを目指してきました。

「学ぼう・語ろう・私達の未来一ともに作ろう平和な世界」をスローガンに取り組みます。平和な未来のため、学習、交流を通じ、なかまと大いに連帯することの大切さを実感出来る集会を目指しています。職場や地域での「学ぶ集団」づくりや学習教育活動を積極的にすすめるリーダーづくりなどの観点から、多くの参加者を募っています。左記のQRコードに交流会の詳細を載せています。ご応募お待ちしております。



集会ホームページ

全国学習交流集会 in 千葉

日時 10月12日(土)13:00~17:00、10月13日(日)10:00~16:00

会場 千葉県教会館 (JR本千葉駅徒歩10分)

参加費 一日2500円・オンライン視聴2日間で2000円

1日目：全体会・開会あいさつ・基調報告・記念講演（安田菜津紀氏）・感想交流会

2日目：分科会企画①～④・全大会（宮崎礼二氏）

分科会企画①～④：①平和と日本の安保問題を考える②めざせ労働組合のバージョンアップ
③憲法にそくして人権について考える④ジェンダー平等の実現をめざす⑤食の安全をどう守るか⑥学習教育運動交流会の青年企画防災体験バスツアーとバーベキュー交流⑦フィールドワーク千葉市戦跡めぐり⑧【併設】勤労者通信大学公開スクーリング

労働相談一ヶ月

事務所の温度設定は何度？

Q オフィスで外から来るお客に対応する仕事をしています。最近、冷房がきつく感じ、体調もよくありません。オフィス内の温度は何度が適温なのでしょうか。

A 事務所の温度環境は、事務所衛生基準規則で定めています。2022年4月に改定され、室温は、空気調和設備を設けて「18℃以上、28℃以下」、湿度を「40%以上、70%以下」とすることを求めています。また、外気温度と室内温度の差が5度以上あると暑い時に働く副交感神経と冷えた時に働く交感神経のバランスが崩れ、不眠やだるさなどを起こし、夏風邪の原因にもなるといわれます。また、男女では体感温度に3度から5度の違いがあります。男性が心地よいと感じる温度が、女性は寒いと感じるといわれます。更に、快適温度を考える場合、室内の上下の温度差が大きく関係しています。床から1・2メートルの間の温度差が2度以内で快適と感じ、4℃以上の差があると快適ではないことが判明しています。

職場の冷房の問題は、他にも空調設備の位置や冷たい空気に直接あたる位置は避けるような配置の問題もあります。

現在、地球環境は人間が健康で生活や仕事を続けられない深刻な状況です。連日の猛暑で気温が40度に達するという状態は、事務所衛生基準規則で定める想定を超えています。例えば、熱中症予防のため、迷わずクーラーの利用を勧めています。外気温との差5度以内という基準の話はありません。冷房病の発症を想定した対応を衛生委員会で審議し、職場に周知する必要があります。相談者の体調不良は、職場環境が原因の可能性もあります。労働組合の安全衛生活動として取り組みましょう。【中林】