

千葉県最低賃金
10月1日より
時間額 **1076円**です。

ちば労連
ホームページ <http://chibarouren.org/> メール chibarouren@axel.ocn.ne.jp

第394号
2024年
9月21日

発行
千葉県労働組合連合会
〒260-0854 千葉市中央区長洲1-10-8
自治体福祉センター3F
電話 043 (225) 5576
FAX 043 (221) 0138
発行人 寺田 勝弘 定価20円

第 394 号 URL 版 2024 年 9 月 30 日
発行 千葉県労働組合連合会

〒260-0854 千葉市中央区長洲 1-10-8 自治体福祉センター
電話 043 (225) 5576 FAX 043 (221) 0138
発行人 寺田勝弘 定価 20 円

【1面】



団結してガンバロウと組合員の意思統一

対話と学びあい で なかまを増やそう

9月14日、千葉労連は第36回定期大会を開催し、この間の取り組みを総括、交流し、労働時間の短縮と大幅賃上げの実現、軍拡大増税ではなく国民の生活が優先される社会、対話と学びあい
でなかまを増やすため1年間の基本方針を確立

しました。矢澤事務局長からは情勢、運動の到達点及び24年度運動方針案が提案され、単産、地域から17人の代議員の討論参加により、議案は補強され、役員選挙で引き続き寺田議長を中心とした新役員が選出されました。

運動のあり方を変え組合運動の刷新

大会討論で、止まらない新自由主義政策の下で労働者の働くルールが壊されていることや、社会保障改悪、民意と乖離する数々な悪法が強行されている情勢を確認し、その一方で諸要求実現に向けたたたかいと、そのとりくみの教訓、そしてたたかう労働組合に向けた組織強化をしていく決意が語られました。

今大会は10時30分の大会開会時点での参加代議員が、13単産43名、8地域23名の合計21組織66名で、大会成立要件である22組織77名以上を満たしていませんでした（議案採決時は14単産56名、10地域31名の合計24組織87名で成立）。そのことを受けて矢澤事務局長は「千葉労連として加盟組織との連携、そして組織強化に力を入れる1年にしたい」と強調しました。

千葉労連は人間らしいらしと働き方の実現のため、組合員一人ひとりが知恵と力を発揮して全組合員参加型の運動を進めていきたい。そして「対話と学びあい」でなかまづくりを進め、新たな飛躍をめざす。平和と民主主義を守り、憲法が生きる公正な社会の実現をめざして、職場と地域で全力をあげて奮闘することを大会代議員満場一致で確認しました。

最後に若菜副議長の閉会あいさつと、寺田議長の団結ガンバロウで定期大会は締めくくられました。

全員参加型の運動を

寺田議長のおいさつ



千葉労連の寺田勝弘議長

「輪島市は道路も家も地震発生時のままです。輪島市は見捨てられたんですか」被災地の子どもたちの声です。政府には、復旧と復興を何よりも求めます。

第 36 回定期大会の運動方針案で、「全労連の提起の『対話と学びあい』」を中心的な課題にした。レイバーノーツから学び、労働者の声を徹底して聞き取る。対話を通しなかまの声＝要求を聞き取り、組織拡大に繋げることを、この 1 年間の運動の中心にすえる。一部の専従や役員だけに偏るサービス提供型の運動や役員が一方向的に話す説得型の運動でいいのかという問題意識広がっている。「みんなが発言し、参加する元気な運動」でなければ、

職場の多数派は実現しない。ジェンダー平等の実現も強調したい課題だ。労働組合自身が、女性やケア労働を担う当事者を組織し、要求実現の運動を進める。「千葉労連ジェンダー平等宣言」案を提案する(下記参照)。身近な困りごとの元を考えると、ジェンダー差別がある。今後、学習を基礎に討議、実践に踏み出すことを呼びかける。また「解雇規制の緩和」「残業時間の規制緩和」と、貧困と格差を拡大させた新自由主義の更なる推進の声総裁有力候補者から上がっている。労働法制改悪は絶対に認められない。変えるべきは大企業、富裕層優遇や、アメリカ言いなりの大軍拡だ。教育や社会保障、福祉を切り捨て、ジェンダー平等に背を向けてきた自民党政治の転換をさせる取り組みをすすめることを呼びかけたい。

【千葉労連ジェンダー平等宣言】

1. 千葉労連運動においてジェンダー平等を推進するため、千葉労連加盟のすべての組織が学び、話し合い、行動します。
2. 男女の賃金格差の是正、均等待遇、労働時間の大幅短縮など、だれもが仕事と家族的責任の
両立がはかられ、人間らしく生きる
権利を保障する労働条件、職場環境、制度・政策の実現をめざします。
3. あらゆる意思決定の場で男女同数の参加をめざし、多様な要求をもとにした方針が決定される組織づくりをすすめます。
4. 非正規雇用で働く労働者、女性、青年の多様な要求を組織し、主体的に参加できる運動づくりをすすめます。
5. 労働組合運動を含め、あらゆる場でハラスメントなど人権侵害を許さず、個人が尊重される職場、社会をめざします。
6. 千葉労連は、上記 1 から 5 の課題を進めるために、以下の指標に取り組みます。

(千葉労連)

- ① ジェンダー平等推進委員会を立ち上げる(9月)
- ② ジェンダー平等学習会を開催する(11月)
- ③ 構成組織の実態調査をおこなう(12月)

(構成組織)

- ① 学習パンフを機関で学習し論議する
- ② 組織の実態調査をおこなう
- ③ 機関会議参加の女性比率と女性役員数について目標を持つ
- ④ 1 年以内にジェンダー平等宣言を採択する

代議員の発言(要旨)

子どもの権利のため人員と予算拡充を 福保労 師岡あかねさん

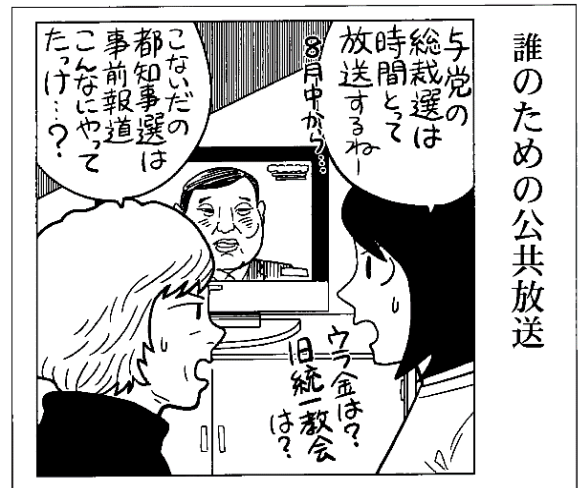
私たちは市川市の民間保育園で働らく保育士と栄養士。保育士の予算拡充と学童保育の基準と策の改善を求め今年も署名を出す。国と自治体の責任のもと子どもの権利が保障され、誰もが安心出来る人員と予算を付けて欲しい。そして、保育料は国として保障すべきで、給食費の無償化を含めた保育料を求めている。

みんなで話そう 千葉土建 大槻正さん

千葉土建で教育宣伝部長をしている。大会のスローガンの重点課題「対話と学びあい」に賛同し、補強する立場で千葉土建の学習活動について発言したい。2022年から新しい労働学校を開設することになった。一方的に聞いてもらうのではなく、グループトークの場を設けた。言葉に出し、自分とは違う感想や共感、方向性をみんなで共有することで討論が広がった。

波濤

朝ドラ「虎に翼」で政治家が最高裁長官の所に乗り込み裁判官の言動について、食ってかかる場面があった。権力者の横暴をビジュアルでわかりやすく見せていると感じた。省庁主導で法律を変えていこうと躍起になる場面なども権力を握る側の嫌らしさが強調されていた。権力者に対してもっと厳しい目を持たなければならない。権力者の横暴が、いつも目に見えるとは限らないのだ。メディアが権力者に忖度することが全くないと言い切れるのか。つまり報道されない部分があるということだ。結果として政治不信や無関心を生み、閉塞感から抜け出せない▼全労連と千葉労連に結集するなかまの力でこの状況を乗り越えたい。



【2面】

代議員の発言(要旨)

医療従事者への待遇改善 全国一般 本多剛さん

全国一般の組合として結集が少ない。要求の実現と組合維持のためどうすればいいかが課題。職場は千葉の健生病院で作業療法士をしている。千葉勤医協がかなり酷い。労働時間の延長で時間外も金額に反映されていない。これは法律違反で、予算の削減や従業員への賃金への還元がない。そういう現状を知ってほしい。

教員の大幅増と長時間労働の是正 全教千葉 伊藤佳美さん

教員の大幅増と長時間労働是正についての発言。私達教員が専門職としての役割を發揮し、子どもたちに向き合うには教員の異常な長時間労働をなくす必要がある。中教審答申は現場の声を無視し、教員の長時間労働の原因から目を背けるもので抜本的な改革にはなっていない。教員未配置の解消の請願書

名と夏休み短縮再考のデジタル署名も協力を是非お願いしたい。

平和運動と一緒に 君津木更津労連 野中晃さん

木更津でも平和運動を行っている中、地区労連が一生懸命バックアップしている状況だ。木更津には米軍基地があるので、オスプレイ問題について一緒に取り組みたい。平和運動は千葉労連の労働運動の一環としている。その部分があまり前面に出ていない。労働組合がしている側面をあまり強調していないので、市民には労働組合が平和運動をすすめているとは分からないのではないかな。もっと強調すべきだ。

原発の恐ろしさ 船橋労連 小泉薫さん

議案書の社会保障の充実、安心安全の社会を目指す原発、核兵器廃絶に関する船橋労連の取り組みについて話したい。船橋労連では、福島を知る視察バスツアーを開催する。改めて原子力発電の危険を見るツアーとなっている。原発反対運動を繰り広げてきた早川和尚氏の宝鏡寺、伝言館と反核平和の訴えをする施設を見学し、原発問題について今一度考えていきたい。

年金給付額増求め 年金者組合千葉県本部 麻生定雄さん

2013年から2・5%削減された年金は違反違法であると訴えてきた。6月7日、最高裁では上告棄却判決が出た。しかし、今の年金給付額は生活の安定を図ることは困難であり適切な施策が求められると補足意見として指摘された。これは最高裁長官への手紙や署名運動の力だ。署名などの協力をさらにお願したい。

長時間労働は不当 千葉勤医労 本道晋さん

10月1日から千葉勤医協・保険共同企画の理事会が、労働時間延長を含む4週8休制導入は不利益変更を覆い隠す深刻な問題を含んでいる。相当な数のいる夜勤3交代の看護師を試算すると月3万円、年間40万円近くの減収になるが職員に説明されていない。また医薬品の調達で民医連は薬害問題が起きれば、不買運動の歴史があるのに、明治の医薬品が採用されている。千葉労連としてもぜひ抗議のFAXをお願いしたい。

現職復帰目指す 私教連 鈴木和則さん

鎌形学園は4校ある。船橋校ではコロナ時の通勤方法を調べるように衛生委員会に話したが聞き入れられなかった。令和3年に衛生委員会も時間外もいい加減だとして労基署に相談した。翌年5月に衛生委員会に対する是正勧告が出されたが、6月に私は生徒をツネったとして懲戒解雇となった。地位確認訴訟は一審二審ともに皆さんの支援を受け、勝訴した。しかし、就労に至っておらず、千労委に違法性を認めさせ、現職復帰を目指す。

労働条件改善求め係争 郵政ユニオン 山本侑輝さん

4年前の労契法20条訴訟の最高裁で正規非正規の格差是正判決に続き、具体的に有給の病気休暇は何日与えるかなどを争う労契法20条追加地裁訴訟では、無能な裁判官により趣旨に踏み込むことなく全面却下と言う理不尽な結果となった。郵政ユニオンは即控訴し最高裁まで腰を据えて闘かう構えだ。10月22日の13時半に東京高裁825号法廷で行われる。裁判所は傍聴人の数を気にしている。高裁に整理券を用意させる位の結集を呼びかける。多くの参加お待ちしております。

自治体職員の奮闘 自治労連千葉県本部 黒濱亮さん

辞める職員が多く非正規職員が増えている。地震や豪雨災害の都度、職員は住民の生活を守るため超長時間労働で対応している。災害多発する時代に対応するには職員の確保が重要だ。人事院勧告では賃上げの勧告が出た。物価上昇が激しく実質賃金を上回る職員は少ない。また、地域手当が地域格差を拡大し職員の確保を難しくしている。自治体キャラバンや人勧の取り組みを重視し取り組む。

東葛労連の運動 東葛労連 青木宏泰さん

東葛労連は核兵器廃絶宣伝を柏駅で定期的に行っている。また、柏・流山・我孫子・鎌ヶ谷の年金者組合と共同で宣伝活動も行っている。昭和ゴムでは賃上げや一時金が若干上がったが、親会社の昭和ホールディングスに経営指導料・賃借料としてとられ、団交を申入れても応じなかった。子会社役員に聞いても親会社のことは話せないと不当な対応で、都労委に団交に応じるよう申立てている。

土建防災・減災活動 千葉土建 竹内伸之さん

防災減災活動について。今年の能登半島大地震で支援カンパを全支部から集め、被災組合に届けた。仮設住宅 623 戸を建て、夏は涼しく、冬は暖かい設備を整えた。防災から守るために県内で、29 自治体災害協定を締結させた。建設職人は災害時にはいち早くかけつけ地域住民の安全のため、信頼を得て、なかまの要求実現に向け奮闘する。

賃上げし格差の是正 郵政ユニオン 青柳翔太郎さん

深夜労働の問題。郵政の正規と非正規の賃金格差。最低賃金は欧州や米国の運動により、日本も最賃運動が変化しつつある。最賃のランク付けについても疑問。厚生省にも訴えかけている。全国の各新聞でも労使の窮状が大きく取り上げられている。郵政は一時金も含めた賃上げを出しているが、まやかした。声を上げられる社会を作る。

過労死問題考える 労連ユニオン 中林正憲さん

過労死等防止シンポジウムと千葉県権利討論集会について。健康で働き続けられる職場づくりのためにはどうすればいいか。過労死は公務災害として認定させる運動をしている。過労死の防止法が出来て 10 年だ。過労死は減らない。メンタルにはハラスメントが絡むことが多い。職務上不必要な発言は、人権侵害にならないかそれが問題だ。この集会は、経営者団体や県労連、連合が対等平等に話す機会だ。いい機会なので是非、参加してほしい。

職場での不利益変更 千葉地区労 数藤猛裕さん

千葉労連のたたかいを一緒にすすめる立場で奮闘。千葉地区労の加盟単産の中に勤医労がある。勤医労の職場で不利益変更と言う異常事態だ。10 月から就業規則を法人理事会による大幅賃下げと労働条件の改悪がされた。従業員・組合員の合意なしだ。職場の健全な状態ではない。労働組合つぶしだ。千葉労連としても組合がつぶされない様に援助してほしい。

組織強化のため 千葉土建 上野昇さん

千葉土建の組織強化だが、3900 人の拡大目標。青年部・主婦の会・次世代部・シニア友の会と多くのなかま増やしのため日々活動中。14 日から 3 日間青年部が木更津イオンでイベントを開催。班会議で話すと、事業主は加入しているが、従業員は未加入。ラジオやチラシで宣伝しているが、知名度不足。多くの組合員を集め、千葉労連を活気づけていきたい。